



INF-DHR-009-Vers.02 - Informativa Etica Aziendale

Carcare, 31 Maggio 2022

## Informativa: Codice Etico Aziendale

Noberasco S.p.A ha definito un Codice Etico aziendale che contiene i principi ispiratori su cui si fonda la politica aziendale, rilevanti anche ai fini della prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001: attraverso questo documento Noberasco S.p.A. intende diffondere i valori di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza, che devono improntare le azioni ed i comportamenti dei soggetti che operano nell'ambito della Società.

Inoltre, Noberasco S.p.A. si ispira ai principi del Codice ETI (Ethical Trading Initiative di SEDEX) che promuove le buone pratiche relative alle condizioni di lavoro.

Noberasco S.p.A garantisce il rispetto delle Pari Opportunità e la parità di trattamento tra le persone intendendo:

- l'assenza di qualsiasi discriminazione diretta o indiretta basata sul genere, l'appartenenza etnica, il credo religioso o le convinzioni personali, le disabilità, l'età o l'orientamento sessuale.
- parità di trattamento e di possibilità negli ambiti del lavoro, nell'ambito della formazione, nell'accesso alle politiche di welfare aziendale, nell'accesso e nell'utilizzo dei beni e degli strumenti aziendali nello svolgimento delle attività lavorative, ed ai servizi in generale.

Noberasco S.p.A. rispetta e applica il codice etico aziendale siglato in CDA e il quadro giuridico antidiscriminatorio U.E. e garantisce l'efficacia del rispetto della normativa dalle misure di accompagnamento: formazione, collegamento in rete, sensibilizzazione e diffusione, informazione e comunicazione, collocamento delle risorse e relativa parte contrattuale.

- **Diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva:** La nostra azienda rispetta il diritto dei lavoratori di creare sindacati o altre forme di associazione dei lavoratori e di partecipare alla contrattazione collettiva.
- **Nessuna discriminazione:** La nostra azienda offre pari opportunità e non discrimina i lavoratori.
- **Retribuzione equa:** La nostra azienda rispetta il diritto dei lavoratori di ricevere una retribuzione equa, concordemente a quanto previsto dalla legge.
- **Orari di lavoro ragionevoli:** La nostra azienda rispetta la legge per quanto concerne gli orari di lavoro.
- **Protezione dei lavoratori:** La nostra azienda fornisce una protezione particolare a singole persone bisognose di protezione come per esempio giovani lavoratori, giovani madri e donne incinte, nonché persone disabili.

Pag.1di2



Noberasco S.p.A.  
Sede operativa:  
Località Paletta 1  
17043 Carcare (SV)

Partita Iva: 01270390097  
Codice Fiscale: 00856490156  
REA Savona: 53659  
Cap. Soc. € 666.666,67 i.v.

Sede Legale:  
Regione Bagnoli 5  
17031 Albenga (SV)

[www.noberasco.it](http://www.noberasco.it)  
[info@noberasco.it](mailto:info@noberasco.it)



INF-DHR-009-Vers.02 - Informativa Etica Aziendale

- **Salute e sicurezza sul luogo di lavoro:** La nostra azienda garantisce un ambiente di lavoro salutare e sicuro, valuta i rischi e adotta tutte le misure necessarie a eliminarli o attenuarli.
- **Divieto di lavoro infantile:** La nostra azienda non assume lavoratori di età inferiore a quanto legalmente consentito.
- **Assenza di occupazione precaria:** La nostra azienda assume lavoratori sulla base di contratti documentati come previsto dalla legge.
- **Assenza di lavoro forzato:** La nostra azienda non ricorre ad alcuna forma di servitù forzata, tratta di esseri umani o lavoro involontario.
- **Tutela ambientale:** La nostra azienda adotta le misure necessarie per evitare danni ambientali.
- **Etica commerciale:** La nostra azienda non tollera atti di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o tangenti.

Pag.2di2



Noberasco S.p.A.  
Sede operativa:  
Località Paletta 1  
17043 Carcare (SV)

Partita Iva: 01270390097  
Codice Fiscale: 00856490156  
REA Savona: 53659  
Cap. Soc. € 666.666,67 i.v.

Sede Legale:  
Regione Bagnoli 5  
17031 Albenga (SV)

[www.noberasco.it](http://www.noberasco.it)  
[info@noberasco.it](mailto:info@noberasco.it)